



正本

檔 號：

保存年限：

勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署委託國立臺灣師範大學辦理
北基宜花金馬區身心障礙者職業重建服務資源中心 函

地址：10610 臺北市大安區和平東路
1 段 162 號

承辦人：高智偉

電話：(02) 7749-5100

E-mail：dsk1080820@gmail.com

地址：97001 花蓮縣花蓮市府前路 17 號

受文者：花蓮縣政府

發文日期：中華民國 114 年 09 月 01 日

發文字號：北職中心字第 1140066 號

速別：普通件

附件：如說明

主旨：檢送本中心辦理「114 年度身心障礙員工職場支持研
習課程」簡章，敬請協助公告並轉知轄內企業踴躍報名參
加，請查照。

說明：

- 一、依「114 年度北基宜花金馬區身心障礙者職業重建
服務資源中心計畫—彙管作業服務」契約書辦理。
- 二、完成旨揭課程將依規定發給結訓證書，或依參與時
數發給時數證明。
- 三、報名時間及方式，請參考課程簡章完成線上報名作
業。

正本：臺北市勞動力重建運用處、新北市政府勞工局、基隆市政府社會處、
宜蘭縣政府、花蓮縣政府、金門縣政府、連江縣政府。

副本：勞動力發展署北基宜花金馬分署
北基宜花金馬區身心障礙者職業重建服務資源中心

主任 吳亭芳

花府

114/09/04



1140178285

114 年度「身心障礙員工職場支持研習課程」簡章

壹、依據：

- 一、114 年度北基宜花金馬區身心障礙者職業重建服務資源中心計畫—彙管作業服務。

貳、辦理單位：

- 一、主辦單位：勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署
- 二、承辦單位：國立臺灣師範大學

參、辦理日期：114 年 10 月 1 日、10 月 2 日、10 月 3 日及 10 月 8 日，共 6 場次，18 小時。本課程採線上報名，學員可選擇報名全程課程，並於全程參與後獲發結訓證明；亦可僅勾選部分課程參加，完成後將核發參訓時數證明。

肆、上課地點：

國立臺灣師範大學圖書館校區博愛樓，3 樓 R317 教室及地下 1 樓 B109 教室。

（臺北市大安區和平東路 1 段 129 號 3 樓及地下 1 樓）

伍、招生名額：40 名為原則。

陸、參加對象：

- 一、目前有進用身心障礙員工之企業，將優先錄取。
- 二、課程對象為企業用人單位主管或人力資源相關人員。
- 三、每家企業最多報名 3 位人員參加。

柒、錄訓順序：

- 一、超額進用身心障礙員工之企業。
- 二、符合法定進用比例但尚未超額之企業
- 三、尚未進用，但具進用意願之企業

捌、報名方式：

一、報名時間：8月29日上午10時起至9月22日中午12點為止（若提早額滿將顯示報名截止，不再受理報名）。

二、採線上報名：秉持公平原則，不接受電話、email報名。

報名網址：

<https://www.beclass.com/rid=30500c968ac16fc0fccd>



三、9月26日下午5時前會Email確認是否報名成功。

玖、錄取人數及錄訓審查：

錄訓後若不克前來者，請務必於9月29日前通知承辦單位，以便安排備取人員遞補，也確保未來參與權益。

拾、結訓成績考核：

一、結訓證書核發：全程參與訓練並取得全部合格之成績者，將由勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署核發結訓證書。

二、時數證明核發：未能全程參與訓練者將視實際參與課程之時數，核發時數證明。

三、學員需全程參與課程訓練，非特殊原因不得請假；學員請假需填寫假單。

四、每堂課程（上午、下午）均需簽到及簽退，以作為出缺席之憑證。

拾壹、其他注意事項：

一、遲到或早退超過30分鐘以上者，需請假1小時。

二、課程上、下午均需簽到／退，以作為出缺席之憑證。

三、請自行攜帶環保杯、衛生紙及保暖衣物等個人用品。

四、上課日期或地址如有更動，將公告於本中心網站。

五、此課程有供餐。

拾貳、如有任何問題，歡迎來電詢問本中心業務聯繫窗口：

高先生，電話：02-7749-5100

EMAIL：dsk1080820@gmail.com

114 年度「身心障礙員工職場支持研習課程」課程規劃表

日期	時間	課程名稱	時數	授課講師	教室
10/1	09：30～12：30	身心障礙特質與就業特性	3	李岱羽	博愛樓 R317
10/2	09：30～12：30	企業永續發展	3	楊香容	博愛樓 R317
	13：30～16：30	打造心理安全與多元共融的職場文化	3	葉靜倫	博愛樓 R317
10/3	09：30～12：30	企業合理調整	3	黃嵩立	博愛樓 R317
	13：30～16：30	運用政府資源與補助，提升企業雇用支持力	3	簡明山	博愛樓 R317
10/8	09：30～12：30	「身障權益法」「就服法」相關法令介紹與政府資源之應用	3	林佳和	博愛樓 B109

【講師介紹】

講師姓名： 李岱羽

現任職務： 台北市康復之友協會就業服務員

勞動易讀出版品(編輯/教案審稿委員/講師)

職重相關服務講師

全國績優職重人員

GCDF 全球職涯發展師

陽光基金會培訓身障者運動指導員

新北市政府企業訪視團顧問

身心障礙者職業重建個案管理員/就業服務督導認證

專業領域：

李岱羽講師長期服務於第一線的身心障礙者就業輔導工作，熟悉各類身心障礙者的特質與就業需求。她不僅協助求職者找到合適職位，也透過客製化的工作指導，幫助其順利融入職場，並成為雇主與員工間的溝通橋樑。憑藉多年實務經驗，李講師能以真實案例與專業觀察，深入解析不同障礙特質對職務適配的影響，為企業人資提供最貼近現場的建議與策略。

講師姓名： 楊香容

現任職務： 自己人生涯顧問中心首席職涯顧問

掄元管理顧問公司人力資源整合專案服務協理

專業領域：

楊香容顧問擁有超過 15 年企業選才與面試實務經驗，同時具備全球職涯發展師資格，長期協助企業優化人才策略與職涯規劃。本課程將從企業用人的實際場景出發，結合 ESG 與永續發展理念，探討如何在組織策略中平衡績效與社會責任，並透過人才選用育留策略，打造具韌性與持續競爭力的企業團隊。

講師姓名： 葉靜倫

現任職務： Right Plus 多多益善 創辦人、總編輯
ADCC 台灣公民對話協會理事長

專業領域：

葉靜倫創辦人擁有 15 年內容經營與倡議經驗，致力推動社會共好與多元包容，擅長將複雜的社會議題轉化為易於理解並能落實的行動方案。本課程將引導企業了解心理安全感對團隊創新與溝通的影響，並提供實務方法，協助人資與主管打造多元共融的工作氛圍，讓員工在尊重與信任中發揮最大潛能。

講師姓名： 黃嵩立

現任職務： 社團法人台灣國際醫學聯盟秘書長
社團法人人權公約施行監督聯盟理事長

專業領域：

黃嵩立秘書長長期深耕人權政策、健康促進與社區衛生領域，熟悉國際人權指標與多元包容政策推動。本課程將協助企業正確理解「合理調整」的內涵與實施方式，並透過實務案例說明如何在不增加過度成本的前提下，優化工作環境與制度，提升員工工作效能與滿意度，同時展現企業的社會責任。

講師姓名： 簡明山

現任職務： 簡明山社會工作師事務所 所長兼執行長

國立臺北護理健康大學生死暨心理諮商系 兼任講師

臺灣國際青年文化交流協會 顧問

新北市永和社區大學 講師/社團顧問

臺北市勞動力重建運用處 自力更生創業 審查委員

勞動力發展署職務再設計 審查委員

身心障礙者職業重建資源中心 輔導委員

臺北市就業服務處 職務再設計委員

專業領域：

簡明山社工師擁有 30 年跨足社政與勞政的實務經驗，熟悉政府各類就業支持與補助制度，並曾多次擔任政府審查委員與職務再設計專家。本課程將以產官學三棲的視角，深入解析各類政府資源的申請管道與運用技巧，幫助企業在人力成本控管與雇用支持間取得平衡，進一步提升招募與留才效能。

講師姓名： 林佳和

現任職務： 國立政治大學法學院副教授

專業領域：

林佳和副教授具備深厚的勞動法學與憲法學專業，長期研究並教授與勞動權益相關的法律議題，對《身心障礙者權益保障法》及《就業服務法》有深入的理解與實務觀察。林副教授擅長將法律條文轉化為企業可運用的行動指南，並結合最新政策動向與案例解析，協助人資與用人主管正確運用政府資源、落實符合法規的管理措施，降低法律風險的同時提升雇用支持力。

114 年度「身心障礙員工職場支持研習課程」課程

上課地點及交通方式

◎上課地點：國立臺灣師範大學博愛樓 R317&B109
(臺北市大安區和平東路1段 129 號圖書館校區)



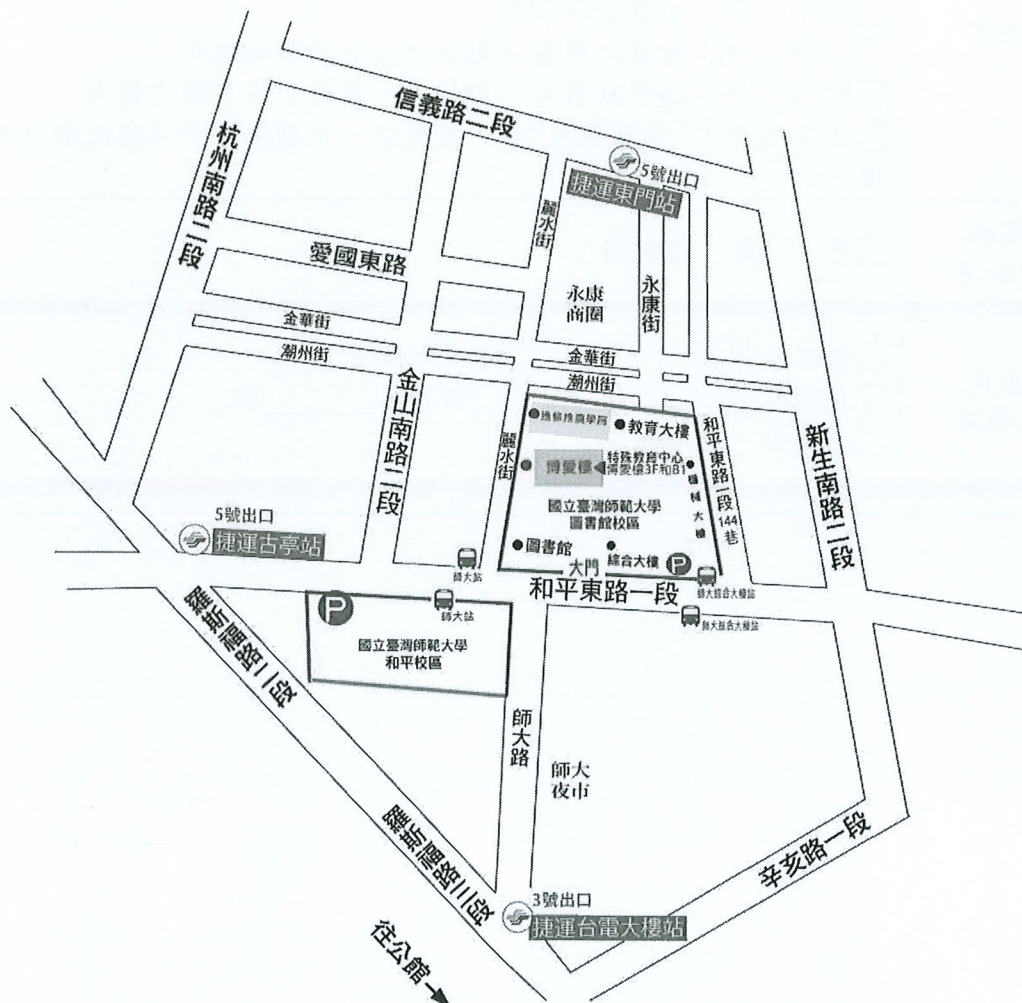
台北捷運

- 捷運古亭站
中和新蘆線(橘線)、松山新店線(綠線)於「古亭站五號出口」直行約八分鐘即可到達。
- 捷運台電大樓站
松山新店線(綠線)於「台電大樓站三號出口」師大路直行約十分鐘即可到達。
- 捷運東門站
淡水信義線(紅線)、中和新蘆線(橘線)於「東門站五號出口」麗水街直行約十四分鐘即可到達。



公車

- 0南、18、235、237、254、278、295、662、663、672、907、和平幹線、復興幹線在「師大站」或「師大綜合大樓」下車。
- 0東、0南、20、22、38、204、1503、信義幹線在「信義永康街口(捷運東門站)」下車,麗水街直行約十四分鐘即可到達。



**114 年度「身心障礙員工職場支持研習課程」課程
報名表**

服務企業/單位	(請填寫全名)	職 稱	(請填寫全名)
中文姓名		性 別	☐ 男 ☐ 女
電子信箱			
連絡電話	辦公室： 手機：	中午餐盒	☐ 葷 ☐ 素
連絡地址 (郵寄證書用)	郵遞區號：_____ 地址：		
參加課程	☐ 全部課程 ☐ 10/1 上午：身心障礙特質與就業特性 ☐ 10/2 上午：企業永續發展 ☐ 10/2 下午：企業合理調整 ☐ 10/3 上午：打造心理安全與多元共融的職場文化 ☐ 10/3 下午：運用政府資源與補助，提升企業雇用支持力 ☐ 10/8 上午：「身障權益法」「就服法」相關法令介紹與政府資源之應用		
協助需求 (身心障礙者)	☐ 否 ☐ 是，請說明：		
審核意見 (由本中心填寫)	☐ 全程參訓者 ☐ 隨班附讀者 ☐ 正取第_____位 ☐ 備取第_____位 ☐ 未錄取，原因為：		